



Jaarverslag 2017

1. Inleiding
2. Missie en Visie
3. PR en netwerkcontacten
4. Bedrijfsontwikkelingen
5. Opdrachtgevers en deelnemers lijst
6. Leerervaringen 2017
7. Activiteiten 2018

1. Inleiding

Het jaar 2017 heeft als kenmerk: verandering. Voornamelijk omdat Nicole Ficheroux eind Februari is gestopt bij Stichting Boekenwerk. Uiteraard had dit veel consequenties: dat wat we de vier jaar hiervoor samen deden, lag nu als takenpakket voor Carina.

Min of meer tegelijkertijd hebben de drie bestuursleden en Carina met elkaar besproken of de bestuursvorm nog passend en werkbaar was. Tijdens een overleg bleek dat een ieder van ons tot de conclusie was gekomen dat een verandering van bestuur aan de orde was. Carina heeft onderzoek gedaan of de rechtsvorm nog wel passend was voor de organisatie van Boekenwerk. Dit bleek wel het geval: we acteren zonder winstoogmerk en willen dit beeld ook zichtbaar hebben.

Daarnaast bleek dat het wijzigen van de rechtsvorm veel consequenties zou hebben in de registratie bij huidige opdrachtgevers. Redenen om daar geen wijziging in aan te brengen. Uiteindelijk heeft Carina besloten om als bestuurder-directeur te acteren, op de manier een snellere tekenbevoegdheid te hebben, waardoor processen een stuk sneller kunnen verlopen.

Een andere verandering heeft te maken met nieuwe personeelsleden: allereerst begon Cindy Wolf begin Februari 2017 als stagiair bij Stichting Boekenwerk, aansluitend kon zij ook haar afstudeerstage bij Boekenwerk doen en hebben Cindy en Carina afgesproken dat Cindy bij Stichting Boekenwerk een arbeidsovereenkomst krijgt zodra zij is afgestudeerd van haar HBO toegepaste psychologie opleiding. Voor de zomervakantie is Saskia Holterman toegevoegd aan ons kleine team. Met haar achtergrond in marketing en ervaring in begeleiding van onze doelgroep bij MEE, is zij een welkome aanwinst voor onze arbeidstraining.

Ook is een van onze deelnemers gestart als stagiair bij Boekenwerk. Hij is onze "huismeester" ofwel manusje van alles. We kunnen Merlijn vragen om de computers draaiend te houden, een lamp te verwisselen, de dossiers bij te houden en zich te verdiepen in de nieuwe wet rondom privacy. Deze stage heeft ook de intentie om omgezet te worden naar een arbeidscontract in 2018.



2. Missie en visie

Met Stichting Boekenwerk geven we vorm aan een bedrijf wat niet als doel heeft het maken van winst maar om onze deelnemers de mogelijkheid te bieden zich te ontwikkelen in:

- Het richting kunnen geven van eigen leven en daardoor in werknemerschap
- De wens om goed te zijn in wat je kunt uitdrukking te geven
- Zichtbaar te maken dat wat iemand doet betekenis heeft voor het geheel.

Onze missie is om een veilige, stimulerende plek te bieden aan “hoog functionerende” mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld vanwege een autisme spectrum stoornis. Hiermee wordt een basis gelegd om eigen kennen en kunnen zichtbaar te maken en vorm te geven in de maatschappij.

3. PR en netwerk contacten:

Afgelopen jaar hebben we met de volgende netwerkcontacten samengewerkt:

Leerplicht plus: bijdrage aan de ontwikkeling van een nieuwe methodiek voor een ESF-traject.

UWV/ staf arbeidsdeskundige Wajong. Arbeidsdeskundigen

GGZe ambulante begeleiders, trajectbegeleiders, opvoedkundige ondersteuners.

WIJ Eindhoven: generalisten

Ergon: jobcoaching

Fontys Hogeschool: stage begeleiding

Autismepunt: ambulante begeleiders

Gemeente Nuenen: trajectbegeleiders

Gemeente Deurne: opvoedkundige ondersteuner

Gemeente Son en Breughel/ dommelvallei: trajectbegeleiders

Peelland gemeente: Lev groep

CZ Tilburg: werkgever

BJ Brabant: ambulante begeleiders

Wooninc: stage

Afdeling Groeirijk van de GGZe: vrijwilligersplek

Spectrum Brabant: samenwerking traject

BounceSpace netwerk: voorlichting/ stage plaatsen

Bijdrage aan de ontwikkeltafel Maatschappelijke Dienstverlening en Werk, gemeente Eindhoven.

Futuris: samenwerking

Colour Kitchen: netwerkbijeenkomst en samenwerking m.b.t. een deelnemers traject.

Pass job coaching: samenwerking

Keukenconfessies : stage/ betaalde werkplek

Hutten catering: stage

Breenservices: stage en werkplekken.



Een (klein) artikel in de Oktober editie van Frits als sociaal initiatief, zijn we trots op. Nieuwe flyer en boekenlegger zijn ontworpen door deelnemers en aangepast aan nieuwe situatie.

4. Bedrijfsontwikkelingen:

Internet Marketing.

Zomeractie, Nieuwsbrief, Boek van de week, schrijven van Artikelen. Werken met Facebook, plaatsten blog, enz

Bovenstaande taken geven de deelnemers weer meer mogelijkheden om zich te ontwikkelen en te verbreden in hun taken en vaardigheden. Resultaten hebben we geëvalueerd tijdens een van de algemene vergaderingen. De winst van de acties is middels een financiële vergoeding evenredig verdeeld over de deelnemers.

Sociaal bedrijf.

Ook dit jaar heeft Carina tijd geïnvesteerd om met anderen rond de tafel te gaan ter oriëntatie van het opzetten van een sociaal bedrijf voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en een hoge intelligentie. Hiervoor zijn gesprekken gevoerd met meerdere partijen.

Social Return

Stichting Boekenwerk hecht grote waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (social return). Stichting Boekenwerk is een arbeidstraining met specialisatie in het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door ASS, ADHD. Door het werken met deze doelgroep is Stichting Boekenwerk zich eens te meer bewust van het belang van social return.

Hiertoe worden de volgende middelen ingezet:

- Medewerkers worden gestimuleerd om zich bij te scholen op hun vakgebied.
- Het ziekteverzuim wordt intensief begeleid.
- Stichting Boekenwerk geeft, indien mogelijk en passend, ruimte voor een werkervaringsplaats aan Wajongers.
- Stichting Boekenwerk geeft waar mogelijk opdrachten voor (afstudeer)stages aan studenten van (hoge)scholen..

5. Opdrachtgevers en Trajecten:

Deelnemers Stichting Boekenwerk 2017

Deelnemer	Opdrachtgever	Start traject	Voortgang	Eind/uitstroom
A. H.	UWV	21-01-2015	Wegens thuissituatie meer tijd nodig, overgang naar dagbesteding vanaf april 2017.	Maart 2017 Niet succesvol
A. H.	Gemeente Best	21-01-2015	Dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden.	Traject loopt
A. R.	UWV	02-09-2016	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. We hebben duidelijke antwoorden kunnen geven dat de stap naar reguliere arbeid (nog)niet haalbaar is.	Juni 2017 Niet succesvol
A. K.	Gemeente Nuenen	22-06-2016	Geplaatst naar reguliere arbeid.	April 2017 Succesvol



				Geen plaatsing doelstelling
B. G.	WIJ Eindhoven	01-03-2017	Dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden, loopt externe stage.	December 2017 Geen plaatsing doelstelling
F. A.	UWV	11-11-2016	Werkfit maken is succesvol afgerond	Werkfit Maart 2017 Succesvol
F. A.	UWV	11-11-2016	Traject Naar werk loopt, loopt externe stage.	Traject loopt
J. v S.	Gemeente Peelland	15-03-2017	Succesvol heeft via eigen netwerk betaald werk gevonden.	Juli 2017 Geen plaatsing doelstelling
J. D.	UWV	15-06-2016	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. We hebben duidelijke antwoorden kunnen geven dat de stap naar reguliere arbeid (nog)niet haalbaar is.	Mei 2017 Niet succesvol
J. D.	SVB	15-06-2016	Dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden.	Traject loopt
L. D.	WIJ Eindhoven	06-03-2017	Is gewend aan daginvulling en het uitvoeren van werkzaamheden.	September 2017 10A47 succesvol
L. D.	WIJ Eindhoven	06-03-2017	Heeft via eigen netwerk betaald werk gevonden.	1 Januari 2018 traject beëindigd Geen plaatsing doelstelling
M. vd K.	RAC	09-01-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is inmiddels gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden bij Stichting Boekenwerk.	t/m December 2017 Geen plaatsing doelstelling
M. K.	Gemeente Eindhoven Leerling plus	19-12-2016	Voldoen aan leerplicht: inmiddels gestart aan duale mbo opleiding.	Augustus 2017 Succesvol
M. R.	Gemeente Nuenen	22-02-2017	Onderzoeken belastbaarheid, loopt externe stage.	Traject loopt
M. vd. V	UWV	30-05-2016	Is gewend aan dag invulling en het uitvoeren van werkzaamheden.	SA Mei 2017 Succesvol
M. vd. V	UWV	30-05-2016	Onderzoeken belastbaarheid, loopt interne stage.	Traject loopt
M. T.	Gemeente Eindhoven Leerling plus	20-04-2016	Voldoen aan leerplicht: geplaatst naar reguliere arbeid.	April 2017 Succesvol
O. (J.) M.	WIJ Eindhoven	28-03-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is inmiddels gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
R. V.	UWV	01-01-2016	Loopt externe stage, goed uitzicht op reguliere arbeid.	IRO Traject loopt
S. v A.	WIJ Eindhoven	01-09-2016	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Juli 2017 Succesvol Geen plaatsing doelstelling
S. G.	Gemeente Dommelvallei	18-07-2016	Grote afstand tot de arbeidsmarkt, beter zichtbaar door netwerk overleg, stages. Gewend aan dag invulling en uitvoeren van werkzaamheden	Traject loopt
M. S.	WIJ Eindhoven	22-06-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dag invulling en het uitvoeren van werkzaamheden.	t/m December 2017 Succesvol Geen plaatsing doelstelling



L. v M.	UWV	21-08-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dag invulling en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
R. v B.	WIJ Eindhoven	14-08-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
S. M.	UWV	20-09-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt ivm ziektewet. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
O. W.	Ergon	21-09-2016	Interne jobcoaching	Traject loopt
J. S.	Ergon	21-09-2016	Interne Jobcoaching	Traject loopt
A. G.	Gemeente Eindhoven Leerling plus	01-07-2016	Voldoen aan leerplicht: verwezen naar deskundige ambulante begeleiding.	Februari 2017
A. vd M.	Breen Services	01-03-2017	Interne jobcoaching	Juni 2017
G. v H.	UWV	01-07-2016	Doorverwezen naar The Colour Kitchen, werkfit is succesvol.	Januari 2017 Succesvol
J. vd H.	UWV	25-06-2015	Geplaatst naar reguliere arbeid.	Januari 2017 Succesvol

Succesvol vinden we dat vijf deelnemers een betaalde baan hebben gevonden. Één deelnemer is halverwege 2017 begonnen aan een duale mbo opleiding. Vijf deelnemers hebben een externe stageplek gevonden waar ze zich verder kunnen specialiseren in de door hen gewenste beroepsrichting.

Opdrachtgevers in 2018:

1. UWV voor zowel “werkfit maken” als “naar werk”
2. Gemeente / WIJ Eindhoven: Trajecten: 10A50, 10A47, 10A53, 10A38
3. Ergon
4. Breen Services
5. Gemeente Nuenen/ Dommelvallei

6. Leerervaringen 2017:

Het was een zwaar jaar. De vele veranderingen vroegen grote inzet en flexibiliteit. De continuïteit waarborgen was belangrijkste doel van de inzet. Dit is gelukt met nieuwe professionals in de organisatie. Cindy en Carina hebben een Autisme symposium, georganiseerd door Logacom Amsterdam bijgewoond. Dit resulteerde ook in de keuze voor het onderzoeksonderwerp voor de afsluitende stage van Cindy: ontwikkeling van identiteit voor onze doelgroep/ofwel: de mate van beleving van zelfregie. Zij heeft hiervoor met elf deelnemers een interview gehouden. Dit levert ons weer veel informatie op die we willen doorvoeren in de dagelijkse praktijk.

7. Activiteiten in 2018:

In 2018 zullen we ons blijven ontwikkelen om de dienstverlening van onze deelnemers zo passend mogelijk aan te sluiten. Gespecialiseerde begeleiding, maatwerk en kleinschaligheid blijven uitgangspunt. De ontwikkeling in deskundigheid en professionalisering van Cindy, Saskia en Carina zal gedurende het jaar aandacht krijgen.



- **Personeel:**

Cindy heeft vanaf 1 April 2018 een arbeidsovereenkomst bij Stichting Boekenwerk.

Tevens zal de huidige stagiair; Merlijn een arbeidsovereenkomst worden aangeboden. Zodra er duidelijkheid is over de maximale belastbaarheid ten aanzien van de hoeveelheid te werken uren, gaan we dit inzetten.

Saskia Holterman en Carina Bronkhorst zullen als zzp-er worden ingehuurd door de Stichting.

- **Dienstverlening:**

We gaan ons inzetten om het product "interne jobcoaching" uit te voeren bij de werkgevers waar onze deelnemers een arbeidsovereenkomst krijgen.

Met de opdracht 10A38, Ondersteuning Zelfstandig Leven, zullen we in staat zijn om mensen ook ambulante zorg te geven. Hier gaan we het aankomende jaar ook meer aandacht aan besteden. Met de inzet van Cindy hebben we daar nu meer menskracht voor.

- **Wensen:**

Ook het aankomende jaar zal er aandacht uitgaan naar mogelijkheden om een Sociaal Bedrijf te ontwikkelen. Hiermee willen we betaald werk voor intelligente mensen genereren voor wie toeleiding naar reguliere bedrijven (nog) niet haalbaar is. Saskia en Carina zetten zich daar voor in.

Naar aanleiding van het afstudeeronderzoek van Cindy gaan we een training rondom identiteit aanbieden aan deelnemers en mensen van buitenaf. Aangepast aan de doelgroep zal tijdens deze training thema's behandelen die uiteindelijk tot meer zelfregie kunnen leiden. Meer informatie hierover zal gedurende het aankomende jaar ook via onze website aangeboden worden.

Het aankomend jaar biedt voldoende perspectief tot een afwisselend en enerverend jaar. Opdrachtgevers weten ons steeds makkelijker te vinden. Onze gespecialiseerde aanpak in begeleiding levert maatwerk voor deelnemers. Via dagbesteding, sociale activering of trajecten toeleiding naar betaalde arbeid leiden uiteindelijk naar een passende plek in de maatschappij. Dat is waar we het voor doen en waar we ons ook aankomend jaar voor in willen zetten.

21 maart 2017

Stichting Boekenwerk:

Carina Bronkhorst.

Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van dit jaarverslag? We horen het graag:
info@stichtingboekenwerk.nl

