



Jaarverslag 2018

1. Inleiding
2. Missie en Visie
3. PR en netwerkcontacten
4. Bedrijfsontwikkelingen
5. Opdrachtgevers en deelnemers lijst
6. Leerervaringen 2018
7. Activiteiten 2019

1. Inleiding

2018 kenmerkt zich met de woorden: ontwikkeling en stabiliteit in professionalisering en continuïteit. Zichtbaar en merkbaar heeft Cindy haar rol als professional ontwikkeld. Samen hebben we onze theoretische bagage uitgebreid door bijscholing te volgen bij de symposia van WTA en Spectrum. Ook Merlijn settelt zich meer en meer als ondersteuner van de administratieve en digitale taken. Zijn takenpakket blijft in ontwikkeling en past hem steeds beter.

Saskia heeft in 2018 op vrijdagochtend gewerkt en heeft zich ingezet om de nieuwsbrief te professionaliseren. Vanwege de onzekerheid mbt het budgetplafond van de gemeente Eindhoven, hebben we samen besloten om te stoppen met de arbeidstraining op vrijdagochtend en is de inzet van Saskia niet meer nodig. Tijdens de kerstlunch hebben we op een prettige wijze afscheid van elkaar genomen. Saskia heeft aangegeven dat ze als invaller beschikbaar blijft.

De tweede helft van 2018 is er weer een stagiaire van de Fontys bij ons aan de slag gegaan. Dit had een jaar stilgelegd vanwege de komst van Cindy, zowel als stagiair en daarna als professional.

2. Missie en visie

Met Stichting Boekenwerk geven we vorm aan een bedrijf wat niet als doel heeft het maken van winst maar om onze deelnemers de mogelijkheid te bieden zich te ontwikkelen in:

- Het richting kunnen geven van eigen leven en daardoor in werknemerschap.
- De wens om goed te zijn in wat je kunt uitdrukking te geven.
- Zichtbaar te maken dat wat iemand doet betekenis heeft voor het geheel.

Onze missie is om een veilige, stimulerende plek te bieden aan “hoog functionerende” mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld vanwege een autisme spectrum stoornis. Hiermee wordt een basis gelegd om eigen kennen en kunnen zichtbaar te maken en vorm te geven in de maatschappij.



3. PR en netwerk contacten:

Afgelopen jaar hebben we met de volgende netwerkcontacten samengewerkt:

Leerplicht plus: bijdrage aan de ontwikkeling van een nieuwe methodiek voor een ESF-traject.

UWV: staf arbeidsdeskundige Wajong, Arbeidsdeskundigen

GGZe: opvoedkundige ondersteuner.

WIJ Eindhoven: generalisten

Ergon: participatiebedrijf

Fontys Hogeschool: stagebegeleiding

Autismepunt: ambulante begeleiders

Gemeente Nuenen: trajectbegeleiders

Gemeente Deurne: opvoedkundige ondersteuner

Gemeente Son en Breughel/ dommelvallei: trajectbegeleiders

Peelland gemeente: Lev groep

CZ Tilburg: werkgever

BJ Brabant: ambulante begeleiders, stageplek

Messing media: stageplek

Afdeling Groeirijk van de GGZe: vrijwilligersplek

Spectrum Brabant: samenwerking trajecten

BounceSpace netwerk: voorlichting sollicitatietraining/stage plaatsen

Bijdrage aan de ontwikkeltafel Maatschappelijke Dienstverlening en Werk, gemeente Eindhoven.

ProRail: stage, opgevolgd door een arbeidsovereenkomst

Pass job coaching: samenwerking

Keukenconfessies: stage/ betaalde werkplek

Breenservices: stage en werkplekken.

4. Bedrijfsontwikkelingen:

Boekenverkoop

We zien telkens een stijging in de boekenverkoop. Dit is te danken aan de verbeterde inzet van internet marketing door de deelnemers.

Training Identiteit

Naar aanleiding van het afstudeeronderzoek van Cindy hebben we samen een training opgezet om het bewustzijn van deelnemers te vergroten. De basis van bewustzijn ligt volgens ons in identiteit en met deze training geven we de deelnemers theoretische kennis over het stand komen van identiteit en de biologische/ genetische en omgevingsfactoren die daarop van invloed zijn.

Social Return

Stichting Boekenwerk hecht grote waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (social return). Stichting Boekenwerk is een arbeidstraining met specialisatie in het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door ASS, ADHD. Door het werken met deze doelgroep is Stichting Boekenwerk zich eens te meer bewust van het belang van social return.



Hiertoe worden de volgende middelen ingezet:

- Medewerkers worden gestimuleerd om zich bij te scholen op hun vakgebied.
- Het ziekteverzuim wordt intensief begeleid.
- Stichting Boekenwerk geeft, indien mogelijk en passend, ruimte voor een werkervaringsplaats aan Wajongers.
- Stichting Boekenwerk geeft waar mogelijk opdrachten voor (afstudeer)stages aan studenten van (hoge)scholen.

5. Opdrachtgevers en Trajecten:

Deelnemers Stichting Boekenwerk 2018:

Deelnemer	Opdrachtgever	Start traject	Voortgang	Eind/uitstroom
A. H.	Gemeente Best	21-01-2015	Dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden.	April 2018 Succesvol Geen plaatsing doelstelling
A. H.	UWV	21-01-2015	Traject Naar Werk succesvol afgerond, naar aanleiding van externe werkervaringsplek doorstroom naar proefplaatsing.	Augustus 2018 Succesvol
A. M.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	18-07-2018	Voldoen aan leerplicht: gewend aan werkzaamheden.	Oktober 2018 Succesvol Geen plaatsing doelstelling
A. M.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	18-07-2018	Voldoen aan leerplicht: volgt arbeids-training en gaat naar externe werkervaringsplek.	Traject loopt
E. H.	Gemeente Eindhoven	11-10-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is inmiddels gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
J. D.	SVB	15-06-2016	Grote afstand tot de arbeidsmarkt, gaat naar externe werkervaringsplek.	Traject loopt
J. M.	Gemeente Eindhoven	28-03-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Vervolgtraject is ingezet.	Maart 2018 Succesvol Geen plaatsing doelstelling
J. M.	Gemeente Eindhoven	28-03-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
L. K.	Gemeente Deurne	01-10-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt, mede door psychisch verleden. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Augustus 2018 Succesvol Geen plaatsing doelstelling
L. d K.	SVB	01-12-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt, is bezig met wennen aan dagbesteding en uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
L. M.	UWV	21-08-2017	Traject Werkfit succesvol afgerond, doorstroom naar traject Naar Werk.	April 2018 Succesvol
L. M.	UWV	21-08-2017	Traject succesvol afgerond, naar aanleiding van externe werkervaringsplek doorstroom naar proefplaatsing.	T/m December 2018 Succesvol



M. A.	Gemeente Eindhoven	07-05-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
M. K.	RAC	09-01-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	T/m December 2018 Succesvol Geen plaatsing doelstelling
M. R.	Gemeente Nuenen	22-2-2017	Onderzoeken belastbaarheid, gaat naar externe werkervaringsplek. Gaat starten met vervolgopleiding.	Februari 2018 Succesvol Geen plaatsing doelstelling
M. R.	04Werkt	22-2-2017	Overdracht van werkervaringsplek naar vervolgopleiding, jobcoaching gedurende schoolstage.	Traject loopt
M. vd V.	UWV	30-5-2016	Traject Naar Werk succesvol afgerond, naar aanleiding van interne werkervaringsplek doorstrom naar proefplaatsing.	Mei 2018 Succesvol
M. vd V.	UWV	30-5-2016	Jobcoaching gedurende proefplaatsing en arbeidscontract. Vervolg arbeidscontract start op 1-1-2019.	T/m December 2018 Succesvol
M. V.	Gemeente Eindhoven	15-10-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
N. E.	SVB	10-09-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
R. R.	Gemeente Nuenen	13-09-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Maart 2018 Succesvol Geen plaatsing doelstelling
R. R.	Gemeente Nuenen	13-09-2017	Onderzoeken belastbaarheid, gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	September 2018 Succesvol Geen plaatsing doelstelling
R. R.	Gemeente Nuenen	13-09-2017	Onderzoeken belastbaarheid, gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
R. V.	UWV	1-1-2016	Onderzoeken belastbaarheid, gaat naar externe werkervaringsplek.	Maart 2018 Succesvol afgesloten
R. V.	UWV	1-7-2018	Jobcoaching gedurende proefplaatsing en arbeidscontract.	T/m December 2018 Succesvol
S. E.	UWV	24-4-2018	Onderzoeken belastbaarheid, klant heeft traject voortijdig beëindigd.	November 2018 Niet succesvol
S. G.	Gemeente Dommelvallei	1-1-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Juni 2018
S. G.	Gemeente Dommelvallei	1-7-2018	Dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden. Begeleiding naar vervolgplek succesvol.	T/m December 2018
W. T.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	11-6-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Onderzoeken belastbaarheid. Klant heeft het traject voortijdig beëindigd.	September 2018

Opdrachtgevers in 2019:

1. UWV voor zowel "werkfit maken" als "naar werk"



Stichting Boekenwerk | Bogert 1 | 5612 LX Eindhoven
www.stichtingboekenwerk.nl | info@stichtingboekenwerk.nl



Het Europees Sociaal Fonds investeert in jouw toekomst
en is medefinancier van bovenstaande activiteiten.

2. Gemeente/ WIJ Eindhoven: Trajecten: 10A47, 10A50, 10A53, 10A38
3. Ergon
4. Gemeente Nuenen/ Dommelvallei
5. PGB/ SVB
6. Leerlingplus
7. Gemeente Bladel/ de Kempen

6. Leerervaringen 2018:

Tijd is een belangrijke factor om de gevolgen van een grote verandering in personeel op te vangen. Het vertrek van Nicole werkte ook dit jaar nog door, omdat de uitvoering en verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de organisatie nog niet gedeeld kon worden door Carina. Naarmate het jaar vorderde ging de soepele samenwerking tussen Cindy, Merlijn en Carina haar vruchten afwerpen en is Carina in staat geweest om de maanden december 2018 en Januari 2019 minder te werken.

Een nieuwe stagiaire heeft zichtbaar gemaakt hoeveel begeleiding dit vraagt. Tevens werd ook hierdoor de taakuitvoering van zowel Cindy als Carina duidelijker.

Mooi is om te zien hoe er een 'natuurlijke verdeling' van taken ontstaat op basis van kwaliteiten en beperkingen van ieder van ons. Merlijn krijgt een steeds duidelijkere structuur in taken en is in staat tot uitbreiding van werkzaamheden. Onze begeleiding is daarbij wekelijks nodig om taken te structureren en overzicht in prioriteiten helder te houden. Erg leuk om mee te maken dat hij zich socialer meer op zijn gemak voelt als collega.

Het plezier in de ontwikkeling en uitvoering van de training "identiteit" door Cindy en Carina heeft een positieve bijdrage geleverd aan de gezamenlijkheid tussen Merlijn, Cindy en Carina. Met elkaar hebben we dit opgezet en het plezier aan beleefd. Ook hebben we met ons drieën uitgebreid tijd besteed aan het verbeteren van de flowcharts. In gezamenlijk overleg hebben we verbeterpunten aangedragen en vervolgens heeft Merlijn dit erg mooi verwerkt in de nieuwe flowcharts.

7. Activiteiten in 2019:

In 2019 zullen we ons blijven ontwikkelen om de dienstverlening van onze deelnemers zo passend mogelijk aan te sluiten. Gespecialiseerde begeleiding, maatwerk en kleinschaligheid blijven uitgangspunt. De ontwikkeling in deskundigheid en professionalisering van Cindy en Carina zal gedurende het jaar aandacht krijgen.

- Personeel:

Cindy heeft van 1 April 2018 – 1 April 2019 een arbeidsovereenkomst, via Payroll bij Stichting Boekenwerk.

Merlijns arbeidsovereenkomst is verlengd met een half jaar.

Carina Bronkhorst en vanaf 1 April Cindy zullen als zzp-er worden ingehuurd door de Stichting.

- Dienstverlening:

We gaan ons inzetten om het product "interne jobcoaching" uit te voeren bij de werkgevers waar onze deelnemers een arbeidsovereenkomst krijgen.

Met de opdracht 10A38, Ondersteuning Zelfstandig Leven, zullen we in staat zijn om mensen ook ambulante zorg te geven. Hier gaan we het aankomende jaar ook meer aandacht aan besteden.

Onze nieuwe website stelt ons in staat om een blog te introduceren. Onze deelnemers schrijven artikelen over



ieders persoonlijke beleving over autisme. Hiermee krijgen we een kijkje “van binnen uit” en willen we met de publicatie kennis en draagkracht mbt het leven met autisme uitbreiden.

Ook gaan we een kort filmpje over onze locatie op de website plaatsen zodat bezoekers van de website een beter beeld kunnen krijgen wat we doen.

- **Wensen:**

De training “Leven vanuit identiteit” zullen Cindy en Carina weer aanbieden aan deelnemers in 2019. De eerste serie staat in Maart gepland.

Voornaamste prioriteit dit jaar is om ondanks het budgetplafond wat is ingevoerd door de gemeente Eindhoven, dit jaar overeind te blijven en voldoende opdrachten te houden. Vanuit de Kempen en de gemeente Best zijn nu ook aanmeldingen binnen gekomen, dat zal helpen om financieel daadkrachtig te blijven.

Nog steeds horen we dat we bekend zijn in het netwerk. We worden aangedragen door collega’s binnen een organisatie als oplossing voor een moeilijk te bemiddelen klant. Dat vinden we iedere keer weer opnieuw leuk om te horen.

We zullen onze deskundigheid verder ontwikkelen met trainingen en volgen van symposia. Ons abonnement op WTA en het Autisme magazine van de NVA houden onze kennis over nieuwe ontwikkelingen paraat.

We streven ernaar om ook dit jaar nog meer bekend te zijn als specialisten in de begeleiding van hoog functionerende mensen en een afstand tot de arbeidsmarkt.

Stichting Boekenwerk:

Carina Bronkhorst

Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van dit jaarverslag? We horen het graag:

info@stichtingboekenwerk.nl



Stichting Boekenwerk | Bogert 1 | 5612 LX Eindhoven
www.stichtingboekenwerk.nl | info@stichtingboekenwerk.nl



*Het Europees Sociaal Fonds investeert in jouw toekomst
en is medefinancier van bovenstaande activiteiten.*