



Jaarverslag 2019

1. Inleiding
2. Missie en Visie
3. PR en netwerkcontacten
4. Bedrijfsontwikkelingen
5. Opdrachtgevers en deelnemers lijst
6. Leerervaringen 2019
7. Activiteiten 2020

1. Inleiding

De eerste drie maanden van 2019 werden we overvallen door de bezuinigingsmaatregelen van de gemeente Eindhoven. Vanaf de invoering van WIJ EHV hebben ook wij als Stichting meegedacht met de gemeente hoe we op een efficiënte en doeltreffende manier de 'inwoner centraal' kunnen stellen in de zorgvraag.

Wat een teleurstelling om dan van de een op de andere dag de melding te krijgen dat er bezuinigd wordt en de werkwijze verandert.

Het heeft ertoe geleid dat we zoveel vermindering van aanmeldingen hadden dat we onze openingstijden hebben aangepast. Dankzij deze flexibiliteit waren we goed voorbereid op de nieuwe stroom van aanmeldingen via andere opdrachtgevers. Zie het overzicht.

Ook in 2019 hebben we een stageplaats geboden aan een student van de opleiding toegepaste psychologie.

De training 'Leven vanuit identiteit' hebben we 2 keer module A aangeboden, van die 2 is een groepje doorgegaan naar module B. Voor Cindy en mij een prachtige stimulans om verder te gaan met module C nadat deze groep unaniem had uitgesproken, in de toekomst ook module C te willen volgen.

Cindy en ik hebben onze professionaliteit ontwikkeld door het bezoeken van congressen en hebben intensieve intervisie bijeenkomsten gehouden.

Ook hebben we samen een 'pitch training' gevolgd om onze boodschap nog beter voor het voetlicht te kunnen brengen.

Cindy is actief bezig geweest met 'Samen voor Eindhoven'. Zij heeft daar leuke samenwerkingscontacten opgedaan.

In 2019 hebben we het contract bij Stichting Boekenwerk van Merlijn verlengd.



2. Missie en visie

Met Stichting Boekenwerk geven we vorm aan een bedrijf wat niet als doel heeft het maken van winst maar om onze deelnemers de mogelijkheid te bieden zich te ontwikkelen in:

- Het richting kunnen geven van eigen leven en daardoor in werknemerschap.
- De wens om goed te zijn in wat je kunt uitdrukking te geven.
- Zichtbaar te maken dat wat iemand doet betekenis heeft voor het geheel.

Onze missie is om een veilige, stimulerende plek te bieden aan “hoog functionerende” mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld vanwege een autisme spectrum stoornis. Hiermee wordt een basis gelegd om eigen kennen en kunnen zichtbaar te maken en vorm te geven in de maatschappij.

3. PR en netwerk contacten:

Afgelopen jaar hebben we met de volgende netwerkcontacten samengewerkt:

Leerplicht plus: bijdrage aan de ontwikkeling van een nieuwe methodiek voor een ESF-traject.

UWV: staf arbeidsdeskundige Wajong, Arbeidsdeskundigen

GGZe: opvoedkundige ondersteuner.

WIJ Eindhoven: generalisten

Ergon: participatiebedrijf

Fontys Hogeschool: stagebegeleiding

Gemeente Nuenen: trajectbegeleiders

Gemeente Deurne: opvoedkundige ondersteuner

Gemeente Son en Breughel/ dommelvallei: trajectbegeleiders

Peelland gemeente: Lev groep

BJ Brabant: werkgever

Messing media: stageplek

Spectrum Brabant: samenwerking trajecten

BounceSpace netwerk: voorlichting sollicitatietraining/stage plaatsen

Bijdrage aan de ontwikkeltafel Maatschappelijke Dienstverlening en Werk, gemeente Eindhoven.

ProRail: werkgever

Keukenconfessies: werkgever

4. Bedrijfsontwikkelingen:

Boekenverkoop

We zien jaarlijks een stijging in de boekenverkoop. Dit is te danken aan de verbeterde inzet van internet marketing door de deelnemers.

Training Identiteit

Afgelopen jaar hebben we de eerste module een aantal keren kunnen geven aan groepjes van 5 deelnemers. Een groep heeft ook module B gevolgd en zegt unaniem verder te willen met module C. Dit zullen we in 2020 aanbieden



Social Return

Stichting Boekenwerk hecht grote waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (social return). Stichting Boekenwerk is een arbeidstraining met specialisatie in het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door ASS, ADHD. Door het werken met deze doelgroep is Stichting Boekenwerk zich eens te meer bewust van het belang van social return.

Hiertoe worden de volgende middelen ingezet:

- Medewerkers worden gestimuleerd om zich bij te scholen op hun vakgebied.
- Het ziekteverzuim wordt intensief begeleid.
- Stichting Boekenwerk geeft, indien mogelijk en passend, ruimte voor een werkervaringsplaats aan Wajongers.
- Stichting Boekenwerk geeft waar mogelijk opdrachten voor (afstudeer)stages aan studenten van (hoge)scholen.

5. Opdrachtgevers en Trajecten:

Deelnemers Stichting Boekenwerk 2019:

Deelnemer	Opdrachtgever	Start traject	Voortgang	Eind/uitstroom
A.M.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	18-10-2019	Voldoen aan leerplicht: gewend aan werkzaamheden. Vervolgtraject ingezet.	Januari 2019 Succesvol
A.M.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	19-01-2019	Voldoen aan leerplicht: gewend aan werkzaamheden. Vervolgtraject ingezet.	T/m April 2019 Succesvol
A.M.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	19-04-2019	Voldoen aan leerplicht: onderzoeken belastbaarheid middels werkervaringsplek. Vervolgtraject ingezet.	T/m Juli 2019 Succesvol
A.M.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	12-08-2019	Voldoen aan leerplicht: onderzoeken belastbaarheid middels werkervaringsplek. Vervolgtraject ingezet.	T/m September 2019 Succesvol
A.M.	Gemeente Eindhoven/ 10A50	01-10-2019	Onderzoeken belastbaarheid middels werkervaringsplek en volgen arbeidstraining, gewend aan uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
B.B.	Zorgmed/ Dagbesteding	01-05-2019	Dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden. Onderzoeken belastbaarheid.	Traject loopt
D.H.	UWV/ Werkfit	05-12-2019	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Start van maatschappelijke participatie middels arbeidstraining. Versterken werknemersvaardigheden	Traject loopt
D.I.	Gemeente Nuenen	24-06-2019	Onderzoeken belastbaarheid, is gewend aan uitvoeren van werkzaamheden. Vervolgtraject start vanaf januari 2020.	T/m December 2019 Succesvol
D.V.	Gemeente Valkenswaard SVB	22-09-2019	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is inmiddels gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
E.H.	Gemeente Eindhoven/ 10A53	11-10-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is inmiddels gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden. Vervolgtraject ingezet.	T/m April 2019 Succesvol
E.H.	Gemeente Eindhoven/ 10A53	10-04-2019	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is inmiddels gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt



G.S.	UWV/ Praktijkas- sessment	22-11-2019	Grote afstand tot de arbeidsmarkt, is bezig met wennen aan dagbesteding en uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
J.D.	SVB/ Dagbesteding	01-04-2017	Grote afstand tot de arbeidsmarkt, dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden.	T/m Maart 2019 Succesvol
J.D.	UWV	05-03-2019	Traject Werkfit maken, onderzoeken belastbaarheid middels werkervaringsplek.	Traject loopt
J.M.	Gemeente Eindhoven/ 10A53	28-03-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt, dagbesteding succesvol. Doorverwezen naar andere dagbestedingsplek.	T/m Maart 2019
J.V.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	20-06-2019	Voldoen aan leerplicht: grote afstand tot de arbeidsmarkt. Wennen aan uitvoeren werkzaamheden. Vervolgtraject ingezet.	T/m September 2019 Succesvol
J.V.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	21-09-2019	Voldoen aan leerplicht: gewend aan uitvoeren werkzaamheden, onderzoeken belastbaarheid.	T/m December 2019
L.K.	Gemeente Deurne SVB/ Dagbesteding	01-02-2019	Onderzoeken belastbaarheid, is gewend aan uitvoeren van werkzaamheden. Start in januari met proefplaatsing.	Traject loopt
L. d. K.	Kempen gemeenten SVB/ Dagbesteding	01-12-2018	Dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden. Onderzoeken van belastbaarheid.	T/m Juli 2019 Succesvol
L. d. K.	Kempen gemeente SVB/ Dagbesteding	01-08-2019	Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden. Verder onderzoek belastbaarheid noodzakelijk.	Traject loopt
L.M.	UWV/ Jobcoaching	01-01-2019	Jobcoaching gedurende proefplaatsing van 01-01-2019 t/m 31-03-2019 en arbeidscontract van 01-04-2019 t/m 31-03-2020.	Traject loopt
M.A.	Gemeente Eindhoven/ 10A53	07-05-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden. Vervolgtraject ingezet.	T/m April 2019 Succesvol
M.A.	Gemeente Eindhoven/ 10A53	07-05-2019	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden. Vervolgtraject UWV.	T/m Augustus 2019 Succesvol
M.A.	UWV/ Bevorderen maatschappelijke deel- name	02-09-2019	Traject Modulaire Re-integratiediensten Bevorderen maatschappelijke deelname succesvol afgerond. Vervolgtraject Werkfit maken.	T/m December 2019 Succesvol
M.H.	Gemeente Eindhoven	01-02-2019	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden.	Traject loopt
M.K.	RAC SVB/ Dagbesteding	09-01-2017	Dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden.	Traject loopt
M.R.	04Werkt/ Jobcoaching	20-08-2019	Jobcoaching gedurende arbeidscontract.	Traject loopt
M.V.	Gemeente Eindhoven/ 10A53	15-10-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden. Vervolgtraject ingezet.	T/m Mei 2019 Succesvol
M.V.	Gemeente Eindhoven/ 10A50	01-06-2019	Onderzoeken belastbaarheid middels werkervaringsplek en volgen arbeidstraining.	Traject loopt
Mo V.	UWV/ Praktijkas- sessment	13-12-2019	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Onderzoeken van belastbaarheid.	Traject loopt



M. v V.	UWV/ Jobcoaching	01-01-2019	Jobcoaching gedurende arbeidscontract.	T/m December 2019 Succesvol
N.E.	Kempen gemeenten SVB/ Dagbesteding	01-09-2018	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden. Vervolgtraject ingezet.	T/m Augustus 2019 Succesvol
N.E.	Kempen gemeenten SVB/ Dagbesteding	01-09-2019	Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Is gewend aan dagbesteding en het uitvoeren van werkzaamheden. Onderzoeken belastbaarheid.	Traject loopt
R.R.	Gemeente Nuenen/ Dagbesteding	01-09-2018	Onderzoeken belastbaarheid en inzicht krijgen in mogelijkheden.	T/m Maart 2019 Succesvol
R.R.	Gemeente Nuenen/ Dagbesteding	18-03-2019	Volgen arbeidstraining en stagebegeleiding, voorbereiding op uitstroom.	T/m Juli 2019 Succesvol
R.R.	Gemeente Nuenen/	01-07-2019	Stagebegeleiding en warme overdracht naar uitstroom.	T/m Oktober 2019 Succesvol
R.V.	UWV/ Jobcoaching	01-01-2019	Jobcoaching gedurende arbeidscontract. Verlenging vanaf 01-01-2020.	T/m December 2019 Succesvol
S.V.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	19-08-2019	Voldoen aan leerplicht: gewend aan werkzaamheden. Vervolgtraject ingezet.	T/m November 2019 Succesvol
S.V.	Gemeente Eindhoven Leerling Plus	19-11-2019	Voldoen aan leerplicht: gewend aan werkzaamheden, voorbereiding op overstap naar school. Gaat vanaf december 2019 terug naar school.	T/m December 2019 Succesvol
T.B.	Buro MAKS/ Dagbesteding	22-08-2019	Dagbesteding succesvol, gewend aan werkzaamheden	Traject loopt
T.L.	UWV/ Bevorderen maatschappelijke deelname	28-08-2019	Traject Modulaire Re-integratiediensten Bevorderen maatschappelijke deelname succesvol afgerond. Vervolgtraject Modulaire Re-integratiediensten Praktijkassessment.	T/m December 2019 Succesvol
P.G.	UWV/ Werkfit	05-12-2019	Traject Werkfit maken, onderzoeken belastbaarheid, wennen aan uitvoeren van werkzaamheden	Traject loopt

Opdrachtgevers in 2019:

1. UWV: Trajecten: "Modulaire Re-integratiediensten" (Bevorderen maatschappelijke deelname en Praktijkassessment), "Werkfit maken", "Naar werk", "Jobcoaching".
2. Gemeente/ WIJ Eindhoven: Trajecten: 10A47, 10A50, 10A53,
3. Ergon
4. Gemeente Nuenen/ Dommelvallei
5. PGB/ SVB
6. Leerlingplus
7. Gemeente Bladel/ de Kempen
8. Gemeente Valkenswaard
9. Buro MAKS
10. Zorgmed
11. 040Werkt
12. RAC



6. Leerervaringen 2019:

Terugkijkend op 2019, staat vooral de groeiende samenwerking tussen Cindy en Carina centraal. Mooi is om te zien hoe er een 'natuurlijke verdeling' van taken ontstaat op basis van kwaliteiten en beperkingen van ieder van ons. Merlijn krijgt een steeds duidelijkere structuur in taken en is in staat tot uitbreiding van werkzaamheden. Onze begeleiding is daarbij wekelijks nodig om taken te structureren en overzicht in prioriteiten helder te houden. Erg leuk om mee te maken dat hij zich sociaal meer op zijn gemak voelt als collega.

Het plezier in de ontwikkeling en uitvoering van de training "identiteit" door Cindy en Carina heeft een positieve bijdrage geleverd aan de gezamenlijkheid tussen Merlijn, Cindy en Carina. Met elkaar hebben we dit opgezet en er plezier aan beleefd. Ook hebben we met ons drieën uitgebreid tijd besteed aan het verbeteren van de flowcharts. In gezamenlijk overleg hebben we verbeterpunten aangedragen en vervolgens heeft Merlijn dit erg mooi verwerkt in de nieuwe flowcharts.

7. Activiteiten in 2020:

In 2020 zullen we ons blijven ontwikkelen om de dienstverlening van onze deelnemers zo passend mogelijk aan te sluiten. Gespecialiseerde begeleiding, maatwerk en kleinschaligheid blijven uitgangspunt. De ontwikkeling in deskundigheid en professionalisering van Cindy en Carina zal gedurende het jaar aandacht krijgen.

- **Personeel:**

Merlijns arbeidsovereenkomst is overgenomen door Stichting Boekenwerk. Zijn contract is met een jaar verlengd.

Carina Bronkhorst en Cindy Wolf worden als zzp-er ingehuurd door de Stichting.

- **Dienstverlening:**

Onze nieuwe website stelt ons in staat om een blog te introduceren. Onze deelnemers schrijven artikelen over ieders persoonlijke beleving over autisme. Hiermee krijgen we een kijkje "van binnenuit" en willen we met de publicatie kennis en draagkracht mbt het leven met autisme uitbreiden.

Ook gaan we een kort filmpje over onze locatie op de website plaatsen zodat bezoekers van de website een beter beeld kunnen krijgen wat we doen.

- **Wensen:**

- Uitbreiding van opdrachtgevers
- Nog meer nauwere samenwerking met ambulant begeleiders: dit is essentieel om duurzame plaatsing te realiseren
- Merlijn krijgt een vaste aanstelling bij Stichting Boekenwerk
- We gaan voor de eerste keer module C aanbieden van de training 'leven vanuit identiteit'
- Nieuwe stagiaire van de Fontys mag bij ons stage lopen.
- Ellen van der Hart gaat als freelancer, ons op vrijdag ondersteunen bij de arbeidstraining
- Nog meer mensen plaatsen in het reguliere bedrijfsleven, maar ook 'beschut werken' vaker in beeld brengen bij onze deelnemer.
- We willen onze training 'leven vanuit identiteit' vertalen naar een methodiek zodat meer mensen hiervan kunnen genieten. We gaan fondsen aanschrijven om dit te kunnen



realiseren.

- Het is nog even afwachten of het gebouw waar we nu gehuisvest zijn in 2021 gesloopt gaat worden.
- Cindy zal in 2020 meer verantwoordelijkheden overnemen van Carina.

Stichting Boekenwerk:
Carina Bronkhorst

Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van dit jaarverslag? We horen het graag:
info@stichtingboekenwerk.nl



Stichting Boekenwerk | Bogert 1 | 5612 LX Eindhoven
www.stichtingboekenwerk.nl | info@stichtingboekenwerk.nl



*Het Europees Sociaal Fonds investeert in jouw toekomst
en is medefinancier van bovenstaande activiteiten.*